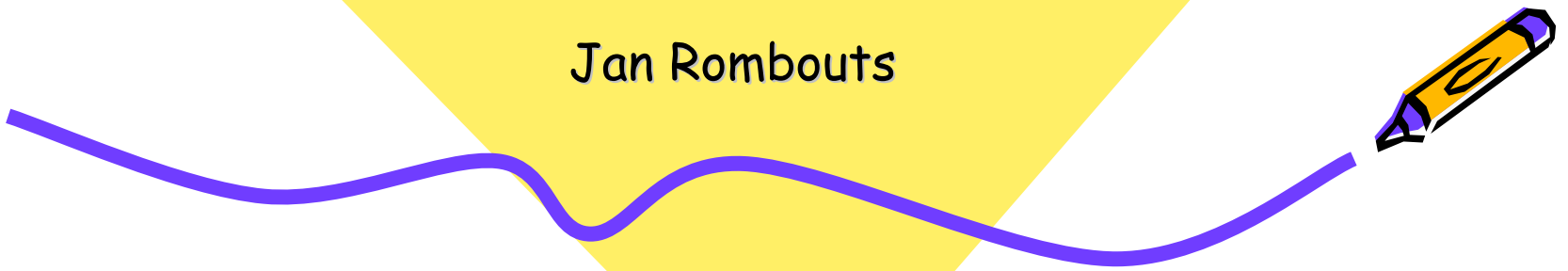




DE WET-MAJOR

(Kanttekeningen bij de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid)

Jan Rombouts



"Short Sea Forum" 16 oktober
2006



De origine van de Havenarbeidswet

- - Tot 1972 regelingen i.v.m. de havenarbeid, enkel bij CAO
- - Problematiek van de bevoegdheidsomschrijving van het Paritair comité havenbedrijf
- - Houding van werkgevers- en van werknemersorganisaties





De origine van de Havenarbeidswet

- De Minister diende een wetsontwerp in op verzoek van werkgevers en werknemers
- Het ontwerp werd quasi-unaniem aangenomen door de Wetgevende Kamers
- Het gaat om een "Kaderwet" (8 juni 1972)
- Uitvoering van de wet, in overleg met werkgevers en werknemers



De bepalingen van de Havenarbeidswet

- niemand mag:
- in de havengebieden
- havenarbeid laten verrichten door andere werknemers dan
- erkende havenarbeiders



De bepalingen van de Havenarbeidswet



- De omschrijving van havengebied en van havenarbeid, dient opgenomen te zijn in de bevoegdheidsomschrijving van het Paritair comité havenbedrijf
- De definitie van erkend havenarbeider wordt opgenomen in een afzonderlijk uitvoeringsbesluit



De bepalingen van de Havenarbeidswet

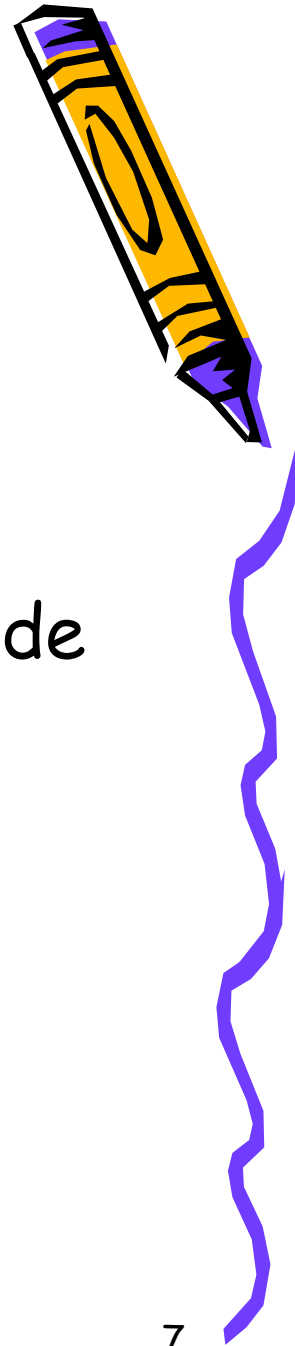


- Het Paritair comité voor het havenbedrijf, heropgericht begin **1973** is bevoegd voor alle havengebieden.
- In **1974** werden autonome Paritaire subcomités opgericht voor de havens van Antwerpen, Gent, Brussel en Vilvoorde, Oostende en Nieuwpoort, Zeebrugge, Brugge

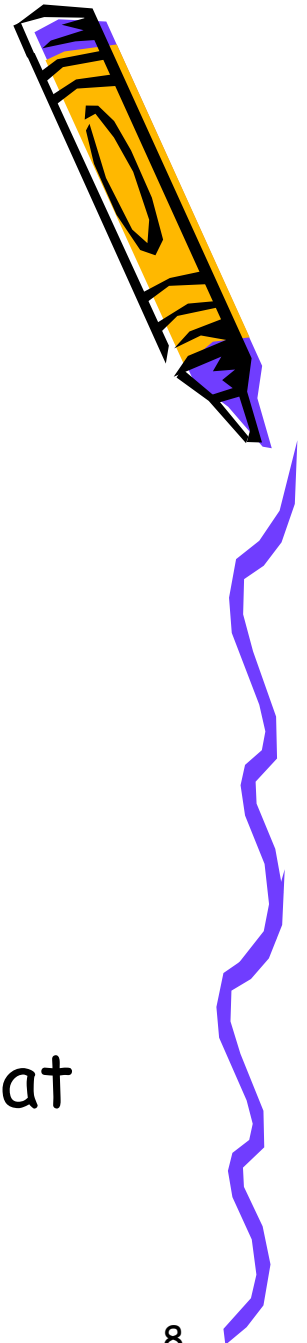


De bepalingen van de Havenarbeidswet

- De Havenarbeidswet werd slechts operationeel in **1978**
- De erkenning als havenarbeider, alsook de schorsing en de intrekking van de erkenning gebeurt door het Paritair subcomité, dat alsdan optreedt als administratief orgaan



De bepalingen van de Havenarbeidswet



- In 1985 uitbreiding van de Havenarbeidswet, op verzoek van werkgevers en werknemers
- Nieuw artikel (3bis) voorziet in de mogelijkheid dat per havengebied één organisatie van werkgevers wordt aangeduid als lasthebber voor wat de sociaal rechtelijke verplichtingen aangaat



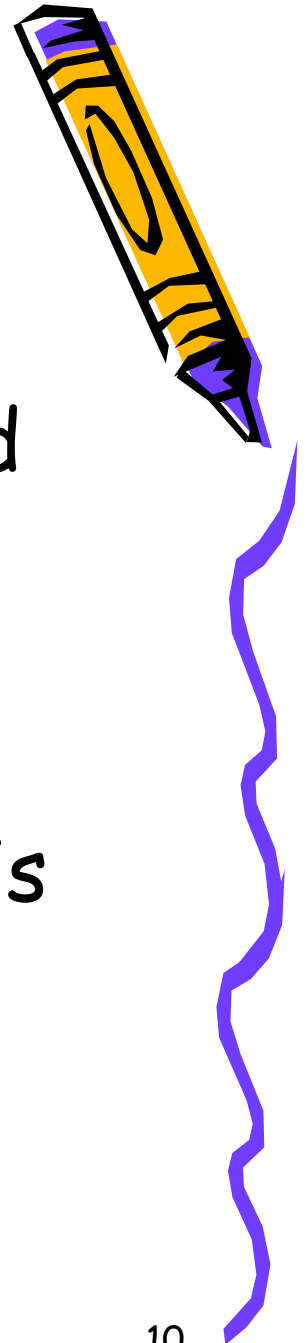
De bepalingen van de Havenarbeidswet



- In 1989 werd de bevoegdheid van dit paritair comité verruimd tot:
- *"B. (de werkgevers en werknemers die) als hoofdzakelijk of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten voor zover zij niet vallen onder A (de algemene definitie van havenarbeid) noch ressorteren onder ander paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités voor werklieden en bedienden".*



Sociaalrechtelijke bepalingen m.b.t. de havenarbeid



- Hoe komen de bepalingen tot stand die het sociaalrechtelijk statuut uitmaken van de havenarbeider?
- Heeft dit iets te maken met de Havenarbeidswet? Het antwoord is **negatief!**



Sociaalrechtelijke bepalingen m.b.t. de havenarbeid



- In het bijzonder gaat het om de regels inzake aanwerving, de indeling van de havenarbeiders in beroepscategorieën, de bepaling van de lonen, de praktische organisatie van het werk, de bestaanszekerheid



Sociaalrechtelijke bepalingen m.b.t. de havenarbeid



- Al de voorgaande regelingen zijn het gevolg van collectieve onderhandelingen tussen representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties en die meestal de vorm aannemen van een CAO
- Deze besprekingen hebben plaats binnen de paritaire comités en subcomités die dan fungeren als **onderhandelingsorgaan**



Conclusies

- Er is noodzaak de strekking van de Wet-Major te demystifiëren
- Er zijn nieuwe vervoerstechnieken, nieuwe methoden van arbeidsorganisatie
- Er is het logistiek gebeuren



Conclusies

- Er is internationale steun (Internationale Arbeidsorganisatie) en er is de Europese uitdaging (Is er noodzaak een gewestelijke inbreng?)
- Vermits het gaat om een Kaderwet, is soepelheid mogelijk wat de administratiefrechtelijke regels aangaat
- Sociaalrechtelijke regels zijn, (in hoofdzaak) het resultaat van collectieve onderhandelingen

